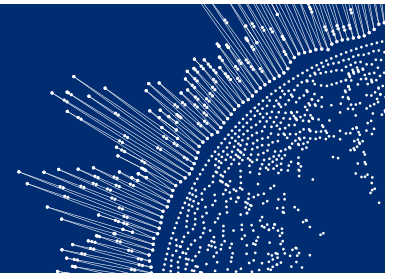


Bloomberg Philanthropies City Data Alliance



CITY DATA ALLIANCE: **EVALUATION TRACK** with the Behavioral Insights Team (BIT)

Overview: What is the Evaluation Track, and how will it help my city?

Evaluations help us understand what works. They allow leaders to test new ideas, invest in the most effective programs, and maximize impact for residents. In this Track, cities will create a citywide evaluation strategy to regularly perform evaluations that answer their most pressing questions and improve policy decisions.

Expert advisors will help cities build a team to conduct evaluations that generate meaningful evidence and support high-profile mayoral efforts. Results from two projects will show the public and city staff how evaluation can lead to learning and greater impact.

The Track will begin at the same time as the City Data Alliance Accelerator, and will run for 9 months.

Opportunity highlights

- Join a global cohort of cities committed to building an evaluation culture, creating a distinctive peer learning experience.
- Participate in regular webinar sessions that will prepare your city to identify evaluation opportunities, conduct two evaluation projects, and implement formal commitments that outline your city's evaluation vision.
- Gain consistent access to support from BIT's evaluation experts and a suite of original resources built from our experience conducting over 900 evaluation projects worldwide.

What outcomes can I expect?

By the end of our engagement, participants will have:

- Created and passed a citywide evaluation policy
- Developed a citywide evaluation plan ("evaluation agenda")
- Implemented and shared the results of at least two evaluation projects
- Built support for evaluations across city departments
- Developed and upskilled a core evaluation team

Which team members should plan to participate in the Track?

Evaluation teams will consist of at least 3-4 staff to fill the following roles:

Evaluation Champion

- Description: Advocate for and facilitate evaluation activities across city government
- Common job titles: Deputy Mayor, Assistant City Manager, Director of Performance and Innovation
- Time commitment: 3-8 hours/week

Evaluation Lead

- Description: Scope evaluations, design and execute evaluations, and manage Evaluation Associates
- Common job titles: (Assistant) Director of Performance and Innovation, Evaluation Program Manager, Innovation Officer
- Time commitment: 10-20 hours/week

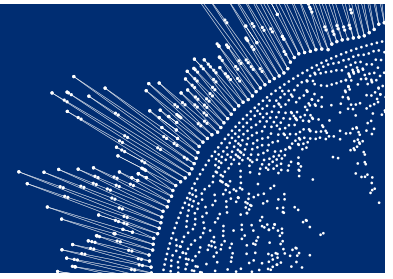
Evaluation Associate(s):

- Description: Assist with the design and execution of evaluations and lead specific evaluation tasks
- Common job titles: Data Analyst, Project Manager, Designer, Innovation Analyst
- Time commitment: 10-20 hours/week (can be split amongst multiple associates)

Is my city a good fit for the Evaluation Track?

Cities that are a great fit for this Track demonstrate the following qualities:

- Have conducted evaluation projects in the past and have some in-house data collection capacity or administrative systems that capture resident data.
- Have or are willing to build an evaluation team with data analysis skills.
- Have at least two departments interested in evaluating a policy, program, or practice.



ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN DE EVALUACIÓN con Behavioral Insights Team (BIT)

Descripción general: ¿Qué es el área de especialización de evaluación y cómo ayudará a mi ciudad?

Las evaluaciones nos ayudan a comprender qué funciona. Permiten a los/las líderes probar nuevas ideas, invertir en los programas más eficaces y maximizar el impacto para sus residentes. En esta área de especialización, las ciudades crearán una estrategia para realizar evaluaciones de forma regular respondiendo a sus asuntos más apremiantes y mejorando las decisiones en materia de políticas públicas.

Los coaches (asesores expertos) ayudarán a las ciudades a crear un equipo para realizar evaluaciones que generen evidencia significativa y que apoyen los esfuerzos del gobierno local. Los resultados de dos proyectos mostrarán al público y al personal de la ciudad cómo las evaluaciones pueden generar aprendizaje e impacto.

Esta área de especialización comenzará al mismo tiempo del Acelerador del City Data Alliance, y durará 9 meses.

Puntos destacados de la oportunidad

- Unirse a una cohorte global de ciudades comprometidas a la creación de una cultura de evaluación, creando una experiencia única de aprendizaje entre pares;
- Participar en sesiones regulares que prepararán a su ciudad para identificar oportunidades de evaluación, realizar dos proyectos de evaluación e implementar compromisos formales que delinee la visión de evaluación de su ciudad;
- Obtener un acceso constante al soporte de expertos en evaluación de BIT y un conjunto de recursos originales desarrollados a partir de nuestra experiencia en la realización de más de novecientos proyectos de evaluación en todo el mundo.

¿Qué resultados puedo esperar?

Cuando nuestra actividad termine, los participantes habrán completado las siguientes acciones:

- Crear y aprobar una política de evaluación a nivel de toda la ciudad;
- Desarrollar un plan de evaluación de toda la ciudad ("programa de evaluación");
- Implementar y compartir los resultados de al menos dos proyectos de evaluación;
- Crear soporte para las evaluaciones en todos los departamentos municipales;
- Desarrollar y capacitar a un equipo de evaluación central.

¿Qué miembros del equipo deben participar en el área de especialización?

Los equipos de evaluación constarán de al menos tres o cuatro funcionarios/as que tendrán las siguientes responsabilidades:

Campeón de evaluación

- Descripción: Defiende y facilita las actividades de evaluación en todo el Gobierno municipal.
- Títulos y cargos comunes: Alcalde suplente, asistente del gerente general, director de desempeño e innovación.
- Compromiso de tiempo: Entre 3 y 8 horas a la semana.

Líder de evaluación

- Descripción: Evaluaciones de alcance, diseño y ejecución de las evaluaciones y gestión de los asociados de evaluación.
- Títulos y cargos comunes: Director de desempeño e innovación (Asistente), gerente del programa de evaluación, director de innovación.
- Compromiso de tiempo: Entre 10 y 20 horas a la semana.

Asociados de evaluación

- Descripción: Ayuda con el diseño y la ejecución de evaluaciones y liderar tareas de evaluación específicas.
- Títulos y cargos comunes: Analista de datos, gerente de proyectos, diseñador, analista de innovación.
- Compromiso de tiempo: Entre 10 y 20 horas a la semana (se puede dividir entre varios funcionarios/as).

¿Mi ciudad tiene un perfil adecuado para el área de especialización de evaluación?

Las ciudades que son ideales para esta área de especialización demuestran las siguientes cualidades:

- Han llevado a cabo proyectos de evaluación en el pasado y tienen alguna capacidad interna de recolección de datos o sistemas administrativos que capturan datos sobre los residentes.
- Tienen o están dispuestas a crear un equipo de evaluación con habilidades de análisis de datos.
- Tienen al menos dos departamentos interesados en evaluar una política, un programa o una práctica.

Bloomberg Philanthropies City Data Alliance



ÁREA DE ESPECIALIZAÇÃO: **AVALIAÇÃO** com a Behavioral Insights Team (BIT)

Visão geral: O que é a Área de Especialização: Avaliação e como vai ajudar minha cidade?

As avaliações nos ajudam a entender o que funciona. Permitem aos líderes testar novas ideias, investir nos programas mais eficazes e maximizar o impacto para os residentes. Nesta Área de Especialização, as cidades criarão uma estratégia de avaliação para realizar avaliações, de forma regular, que respondam às suas perguntas mais urgentes e melhorem as decisões políticas.

Assessores especializados vão ajudar as cidades a formar uma equipe para realizar avaliações que gerem provas significativas e apoiem os esforços de alta visibilidade da Prefeitura. Os resultados dos dois projetos mostrarão ao público e ao pessoal da Prefeitura como a avaliação pode levar ao aprendizado e a um maior impacto.

Esta área de especialização começará ao mesmo tempo do Acelerador do City Data Alliance, e durará 9 meses.

Pontos destacados de la oportunidad

Destaques da oportunidade

- Fazer parte de um grupo global de cidades comprometidas em construir uma cultura de avaliação, criando uma experiência distinta de aprendizagem entre pares.
- Participar habitualmente de webinars que vão preparar sua cidade a identificar oportunidades de avaliação, realizar dois projetos de avaliação e implementar compromissos formais que tracem a visão de avaliação de sua cidade.
- Ganhar acesso constante ao apoio dos especialistas em avaliação da BIT e de um conjunto de recursos originais organizados a partir de nossa experiência na condução de mais de 900 projetos de avaliação em todo o mundo.

Quais os resultados que posso esperar?

Ao final de nosso compromisso, os participantes terão:

- Criado e aprovado uma política de avaliação para a cidade
- Desenvolvido um plano de avaliação para a cidade (“agenda de avaliação”)
- Implementado e compartilhado os resultados de pelo menos dois projetos de avaliação
- Estabelecido apoio para avaliações em todas as áreas da Prefeitura
- Desenvolvido e capacitado uma equipe de avaliação essencial.

Quais membros da equipe devem planejar participar dessa Área de Especialização?

As equipes de avaliação terão entre 3 e 4 funcionários para desempenhar as seguintes funções:

Campeão de Avaliação

- Descrição: Promover e facilitar as atividades de avaliação em toda a administração municipal
- Cargos típicos: Vice-Prefeito, Assistente Administrativo Municipal, Diretor de Desempenho e Inovação
- Compromisso de tempo: 3 a 8 horas/semana

Líder de Avaliação

- Descrição: Avaliação de âmbito, design e realização de avaliações e gestão dos funcionários de avaliação
- Cargos típicos: Diretor de Desempenho e Inovação (Assistente), Gerente do Programa de Avaliação, Diretor de Inovação
- Compromisso de tempo: 10 a 20 horas/semana

Funcionário(s) de Avaliação

- Descrição: Auxiliar na concepção e execução de avaliações e liderar tarefas específicas de avaliação
- Cargos típicos: Analista de dados, Gerente de projetos, Designer, Analista de inovação
- Compromisso de tempo: 10 a 20 horas/semana (distribuídas entre os vários funcionários)

A minha cidade é boa candidata para a Área de Especialização: Avaliação?

As cidades que são boas candidatas para esta Área possuem as seguintes características:

- já realizaram projetos de avaliação no passado e têm alguma capacidade interna de coleta de dados ou sistemas administrativos que capturam dados dos residentes;
- têm ou estão dispostas a formar uma equipe de avaliação com habilidades de análise de dados;
- têm pelo menos duas áreas interessadas em avaliar uma política, programa ou prática.